



# ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

## TEMARIO

- **Auxiliar Contable:**

**Administración Contable:** Organizaciones, Sociedades, Fuentes de financiamiento, Documentos Comerciales; Factura, Cheque, Remito, Pagaré, Recibo, Planilla de caja, Ficha de stock, Factura, electrónica, Depósitos bancarios.

**Gestión Contable:** Patrimonio, Técnicas Contables, Cuentas, Libro Diario, Libro mayor, Balance, Registro contable del libro diario.

**Liquidación de sueldos y Jornales:** Contratos de Trabajo, Recibos de sueldo, Aguinaldo, Licencias.

**Sistema Laboral:** Accidentes y Enfermedades profesionales, despidos, liquidación de impuestos.

- **Auxiliar de RR HH:**

**Motivación:** Pirámide de Maslow, Curriculum vitae, Elaboración Personalizada.

**El puesto y el Perfil:** La entrevista, Programación Neurolingüística, La selección de personal, La inserción en la empresa, El trabajo bajo presión.

**Los recursos humanos:** Las relaciones industriales, Las personas como recursos, Objetivos.

**La empresa:** Misión, visión y valores, Organigramas, El análisis FODA, El liderazgo y sus características, Dinámicas de grupo.

## DESTINADO A

Personas que formen parte actualmente de una empresa con intención de desarrollarse y comprender más el funcionamiento de la misma, personas con interés en formarse en conocimientos de gestión contable, emprendedores, y también personas que sin experiencia previa quieran formarse en el campo administrativo contable. Personas con interés de conocer aspectos básicos del área comercial, financiera, administrativa, de recursos humanos, marketing, sin contar con experiencia previa.

No es obligatorio contar con Secundario o Bachiller completos.

## OBJETIVO

En esta capacitación aprenderás y desarrollarás todo lo relacionado a la gestión contable y comercial. Desarrollarás técnicas de búsqueda y selección de recursos humanos para las distintas áreas y/o puestos a cubrir dentro de una empresa.

Al finalizar podrás realizar las siguientes Especializaciones:

- Contabilidad básica
- Liquidación de sueldo